

DE KLUSSENDE VREEMDELING

Werkgevers mogen werknemers met een andere nationaliteit dan de Nederlandse of die van een land van de EER, voor zich laten werken als aan de Wet arbeid vreemdelingen is voldaan met als doelstellingen het voorkomen van verdringing van het legaal aanbod van arbeidskrachten, de uitbuiting van illegaal tewerkgestelde arbeidskrachten en concurrentievervalsing.

De werkgever is verplicht te controleren of zijn werknemers in Nederland mogen werken.

Een werkgever die een buitenlandse werknemer zonder de vereiste tewerkstellingsvergunning (TWV) of gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA) voor zich laat werken, riskeert een boete van € 8.000,00 per illegaal tewerk gestelde werknemer. Bij herhaling kan de boete worden verhoogd met 50%, 100% of 200%.

Een praktijkvoorbeeld.

Soms vraag je je af waarom in een bepaalde zaak een boete wordt opgelegd. Zo werd de eigenaar van een doe-het-zelf-garage beboet door de Inspectie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, omdat er in zijn doe-het-zelf-garage iemand kluste aan een auto van een vriend. Uiteraard werd er het verweer gevoerd dat van werkgeverschap geen sprake was. In een doe-het-zelf-garage klussen de klanten immers zelf aan hun auto. Dit verweer hield in de procedures daarna echter geen stand. Het werkgeversbegrip is inmiddels zo ver opgerekt dat vrijwel iedere (rechts)persoon die bedrijfsmatig betrokken is met de overtreding, als werkgever wordt aangemerkt.

Matiging van de boete.

Meer voor de hand ligt een verzoek tot matiging van de boete om reden dat de boete onevenredig is, doordat de mate van verwijtbaarheid van de overtreding gering of zelfs afwezig is.

Als bijvoorbeeld de werkgever aantoonbaar de identiteit van de werknemer middels het door de Inspectie SZW opgestelde Stappenplan verificatieplicht heeft vastgesteld, dan wel vooraf onjuist advies heeft gekregen van de Immigratiedienst (IND) over het rechtmatig verblijf van de werknemer, kan dit ertoe leiden dat de boete gematigd wordt met 50%.

Het is dan wel zaak dat de werkgever blijft controleren of de werknemer wiens identiteit is gecontroleerd degene is die de werkzaamheden uitvoert. Het komt namelijk voor dat de werknemer zich laat vervangen door een ander waarvoor wel een tewerkstellingsvergunning is vereist, en dan ben je als ondernemer toch weer de klos.

De garagehouder in voornoemde zaak had dit allemaal natuurlijk niet gedaan omdat hij zichzelf niet beschouwde als werkgever (en dat eigenlijk ook niet was).

De boete kan ook gematigd worden vanwege de geringe ernst van de overtre-

ding, doordat er bijvoorbeeld sprake is van arbeid van geringe omvang en duur, onbetaald en eenmalig.

De klussende vreemdeling in de doe-het-zelf-garage had procedureel rechtmatig verblijf in Nederland (hij was asielzoeker) en de arbeid die hij had verricht in de garage kon ook marginaal genoemd worden. Hij had slechts eenmaal, onbetaald, voor een paar uurtjes aan de auto van zijn vriend gewerkt. Uiteindelijk werd de boete dan ook gematigd met 50%.

Maar voorkomen is natuurlijk beter dan genezen. Voor de garagehouder was dit teveel. Zijn bedrijf is failliet gegaan.

Meer weten: neem dan gerust geheel vrijblijvend contact op met een van onze kantoren in Hulst (0114-312090), Terneuzen (0115-617200) of Middelburg (0118-370670), of mailt u naar info@derechteradvocaten.nl. Ook kunt u onze gratis inloopsprekuren van 08:30 tot 09:30 uur bezoeken in Hulst (Havenfort 2), Terneuzen (Axelsestraat 1) en Middelburg (Noordpoortplein 3). Wij zijn u graag van dienst.



Mr. Femke van den Berg