

# Mag een werkgever je email bekijken?

Mensen maken tegenwoordig volop gebruik van sociale media en email, en de berichten die mensen versturen gaan vaak ook over het werk. Maar mag een werkgever zomaar email en whatsapp-berichten inzien? Daarover komen steeds meer uitspraken van kantonrechters. Mr. Maikel Harte, specialist arbeidsrecht bij De Rechter Advocaten in Middelburg, Terneuzen en Hulst, pikt er twee uit. Zo oordeelde de kantonrechter in Amsterdam begin dit jaar dat een ontslag op staande voet van een werknemer die via whatsapp aan een collega negatieve berichten over de werkgever had verstuurd, op staande voet mocht worden ontslagen. De werkgever had de laptop van de werknemer onderzocht en de werknemer vond dat dit niet kon. De werkgever had inbreuk gemaakt op z'n privacy, zo stelde hij. De kantonrechter vond van niet. Aangezien de werknemer de berichten had verstuurd aan een collega en de collega hierover had verteld aan de werkgever, ging het om een situatie die het werk betrof en kon een beroep op privacy niet slagen. Zelfs de laptop van de werknemer mocht daarom worden onderzocht worden. Echter, in een ander geval ging het helemaal de andere kant op en moest de werkgever zelfs een schadevergoeding van € 7.500,- aan de werknemer betalen, omdat deze zijn privé-mail had bekeken. De kantonrechter kwam tot dit oordeel, omdat de werkgever onder valse voorwendselen de lap-



top in beslag had genomen en zijn privémail was gaan lezen. Hier was geen enkele aanleiding toe, omdat er geen concreet vermoeden kon zijn dat de werknemer in strijd handelde met de arbeidsovereenkomst. De werkgever had een "algemene zoekactie" gedaan en dat mag niet. Zo wordt duidelijk dat de werknemer een zekere mate van privacy heeft ter zake zijn emailverkeer, whatsapp-berichten en sms, maar als de werkgever een concreet vermoeden heeft, dat er in strijd wordt gehandeld met de arbeidsovereenkomst en het om werk gerelateerde gegevens gaat, dan mag er ook in privéberichten gekeken worden. Aan de andere kant, als de werkgever zomaar privéberichten gaat inkijken, kan dit een fikse schadevergoeding voor de werknemer opleveren. Wilt u meer weten over dit of een ander arbeidsrechtelijk onderwerp? Neem vrijblijvend contact met mr Maikel Harte.

**Stel uw vraag online**  
**Gratis inlooppreekuur**

Middelburg - Terneuzen - Hulst  
0115-617200 / 0114-312090  
[www.derechteradvocaten.nl](http://www.derechteradvocaten.nl)